

Indice generale

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	5
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	12
SEZIONE 2.1: VALORE PUBBLICO.....	12
2.1.1 PIANO PER L'ACCESSIBILITÀ.....	23
2.1.1.1 PREMESSE E INQUADRAMENTO NORMATIVO.....	23
2.1.1.2 IL GRUPPO DI LAVORO.....	26
2.1.1.3 IL CRONOPROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ.....	27
2.1.1.4 OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ ANNO 2025 PER L'UNIONE DEI COMUNI TERRE DI PIANURA E COMUNI ADERENTI.....	27
SEZIONE 2.2: PERFORMANCE – PIAO 2025 -2027.....	29
2.2.1 CRITERI GENERALI D'INDIRIZZO DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA.....	31
2.2.2 CONTROLLI PERIODICI.....	32
2.2.3 OBIETTIVI GESTIONALI DI SECONDO LIVELLO - SCHEDE OBIETTIVO.....	35
2.2.3.1. SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE.....	35
2.2.3.2. SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, CUC E PROGETTAZIONE.....	40
2.2.3.3. SETTORE WELFARE LOCALE.....	48
2.2.3.4. SETTORE SIA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA.....	56
2.2.3.5. SETTORE POLITICHE FINANZIARIE.....	62
2.2.3.6. TUTTI I SETTORI.....	69
2.2.4 PIANO TRIENNALE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE 2024-2026.....	75
PARTE PRIMA – Componenti Strategiche.....	84
PARTE SECONDA – Componenti Tecnologiche.....	86

PARTE TERZA – Strumenti.....	100
2.2.5 PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2025-2027.....	106
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	106
PREMESSA GENERALE.....	106
OBIETTIVI GENERALI DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025-2027.....	109
MONITORAGGIO DEL PIANO E DURATA.....	112
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.....	112
STRUTTURAZIONE DEL DOCUMENTO E RIFERIMENTI DI CONTESTO.....	112
PARTE PRIMA - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	117
ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO.....	124
ANALISI CONTESTO INTERNO.....	125
IL PERCORSO DI COSTRUZIONE DELLA SOTTOSEZIONE “RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA”	128
LE MISURE ORGANIZZATIVE.....	132
APPENDICE NORMATIVA.....	167
MAPPATURA DEI RISCHI CON LE AZIONI CORRETTIVE, TEMPI E RESPONSABILITÀ.....	171
PROCESSI SETTORE POLITICHE FINANZIARIE.....	171
PROCESSI SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE.....	172
PROCESSI SETTORE WELFARE.....	173
PROCESSI SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO.....	174
PROCESSI TRASVERSALI.....	177
PARTE SECONDA - SISTEMA DEI VALORI E CODICE DI COMPORTAMENTO.....	179
PARTE TERZA – CONTROLLI.....	188
PARTE QUARTA - TRASPARENZA.....	195

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	199
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	199
ATTIVITÀ COMUNI.....	201
COORDINATORE.....	202
SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE.....	203
SETTORE POLITICHE FINANZIARIE.....	206
SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SIA.....	209
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, CUC E PROGETTAZIONE.....	210
SERVIZIO DI COORDINAMENTO DI PROTEZIONE CIVILE.....	213
SETTORE WELFARE LOCALE.....	214
3.2 PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.).....	217
PARTE 1 - INTRODUZIONE.....	217
PARTE 2 – REGOLAMENTO PER L’ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO A DISTANZA DELL’UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI.....	218
MODALITA’ ATTUATIVE.....	233
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.....	256
RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31 DICEMBRE DELL’ANNO PRECEDENTE.....	256
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE.....	257
3.4 – PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.....	264
SEZIONE 4: MONITORAGGIO.....	280