

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA**

RELAZIONE ANNUALE – ANNO 2017

L'art.57 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art. 21 della L.183/2010, ha posto in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) le cui modalità di funzionamento sono state definite con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/3/2011. La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri prevede che ogni anno entro il 30 marzo il CUG trasmetta ai vertici politici e amministrativi del proprio Ente una relazione sull'attività svolta l'anno precedente.

Costituzione

Con Determinazione n. 161 del 05/07/2016 L'Unione Terre di Pianura ha dato avvio alla procedura di costituzione del CUG dell'Unione e di tutti i Comuni ad essa aderenti. Raccolte tutte le candidature e preso atto dei nominativi individuati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente significative, il Dirigente dell'Ufficio Unico del Personale ha istituito il CUG con Determinazione n. 220 del 08/09/2016. Il CUG ha sede presso il Comune di Castenaso e risultava, inizialmente, così composto:

Componenti di parte pubblica di nomina dell'Amministrazione

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
Monica Bonori (Presidente)	Claudio Vandelli
Anna Maria Cappelli	Maria Patrizia Marigliano
Chiara Girotti	Maurizia Muzzi
Loris Zarri	Francesca Tugnoli

Componenti di parte sindacale designati dalle rispettive OO.SS.

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE	ORGANIZZAZIONE
Nadia Maini	Giovanni Noto	UIL
Stefano Boschi (Vicepresidente)	Francesco Guidi	SULPM
Annalisa Bergami	Andrea Matteuzzi	CGIL
Chiara Bergamini (Segretario)	Carmelo Sciarrone	CISL

In occasione della seduta del 23.10.2017 il Comitato prende atto che Chiara Girotti ha rassegnato le proprie dimissioni per effetto di mobilità presso altro Ente. Con e-mail del 26.10.2017, il Presidente chiede all'UUP di provvedere alla sostituzione del componente effettivo dimissionario, che, in attesa, sarà sostituito dal supplente.

Attività del CUG 2017

Nel corso del 2017 il CUG dell'Unione Terre di Pianura si è riunito due volte, il 9 marzo 2017 e il 23 ottobre 2017.

In conformità a quanto indicato nella Relazione annuale 2016, il CUG ha perseguito, come obiettivo 2017, quello di collaborare attivamente con l'Ufficio Unico del Personale per proporre azioni da inserire nel Piano Triennale delle Azioni Positive dell'Unione Terre di Pianura. Già in occasione della prima seduta è stata programmata la presenza del Responsabile UUP al fine di condividere i contenuti e il percorso di definizione del PAP.

Oltre a un ampio confronto collegiale sulle "azioni positive" declinabili nel "contesto Unione Terre di Pianura", si è convenuto di individuare un Piano di lavoro che coinvolgendo i membri effettivi del CUG, assegnasse ai singoli componenti specifici compiti di approfondimento e elaborazione come di seguito sintetizzati; ciò al fine ultimo di dare impulso, tramite apposita iniziativa del CUG, all'avvio del procedimento di costruzione del PAP:

- approfondimento del tema della conciliazione tra lavoro e vita personale e familiare anche alla luce della recente normativa in materia di "lavoro agile" (*Legge n. 81/2017 e Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017*);
- approfondimento del tema "indagine sul benessere organizzativo" con analisi del questionario-tipo disponibile sul sito dell'ANAC, ricerca di eventuali diversi questionari utilizzati da altri Enti, "merge" del documento finale previa cernita, ove possibile, delle domande più rilevanti, verifica della possibilità di predisporre una piattaforma per somministrare il questionario ai dipendenti via web;
- elaborazione di una proposta di PAP.

L'attività di studio e di confronto summenzionata si è concretizzata nella bozza di PAP 2018/2020 che nella sua versione definitiva è stata approvata dal CUG nella seduta del 15 marzo 2018.

Infine, nel corso del 2017, il CUG ha ricevuto e trattato, secondo le proprie competenze, una segnalazione di discriminazione da parte di un dipendente.

La presente relazione viene trasmessa al Presidente ed al Segretario Generale dell'Unione Terre di Pianura, al Responsabile dell'UUP dell'Unione e ai Segretari e ai Sindaci dei 6 Comuni appartenenti all'Unione.

Il Presidente del CUG
dott.ssa Monica Bonori